

# 全域股份有限公司

## 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

| 推動項目   | 執行情形 |   |  | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|--|------------------------|
|  | 是    | 否 | 摘要說明   |                        |
| 一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？   |      | 否 | 本公司雖未設置推動永續發展之治理架構及專(兼)職單位，但本公司將從自身做起，在環保上及相關社會責任活動皆不遺餘力。                                  | 無重大差異                  |
| 二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？         |      | 否 | 本公司雖尚未建立相關政策或策略，但仍會依循下列原則實踐企業社會責任：<br>1.落實推動公司治理。<br>2.發展永續環境。<br>3.維護社會公益。<br>4.加強企業社會責任。 | 無重大差異                  |
| 三、環境議題   |      |   |  |                        |
| (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？                                       | 是    |   | 目前使用之原料已符合歐盟環保指令 ( RoHS ) 之規範。   | 無重大差異                  |
| (二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？                             | 是    |   | 1.於執行業務活動時，依循相關環保法規適切地保護環境，以期達到環境永續之目標。<br>2.致力提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊較低之再生物料，使地球資源能永續利用。   | 無重大差異                  |
| (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？                       | 是    |   | 本公司設立宗旨本為促進循環經濟發展，相當注重氣候變遷相關議題，日常辦公環境鼓勵資源重複利用。   | 無重大差異                  |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | 是    |   | 溫室氣體使地球生態面臨嚴峻挑戰，本公司基於產業供應鍊的一環，定期針對公司的碳排放進行調查，並篩選可節能減碳之標的進行改善，降低資源耗用，針對溫室氣體之減量貢獻一份心力。       | 無重大差異                  |
| 四、社會議題   |      |   |  |                        |
| (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？                              | 是    |   | 依據勞基法等相關法規，訂定人事管理規則及員工工作規則，並依法辦理員工勞工保險、健康保險及退休金事宜。   | 無重大差異                  |

# 全域股份有限公司

| 推動項目  | 執行情形 |   |  | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|---|------|---|--|------------------------|
|   | 是    | 否 | 摘要說明   |                        |
| (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?                  | 是    |   | 員工薪資報酬政策係依據個人能力、對公司貢獻度、績效表現、具競爭性及考量公司未來營運風險後決定。<br>本公司之公司章程第 28 條規定,公司年度如有獲利,應提撥不低於百分之二為員工酬勞,不高於百分之一為董監事酬勞,由董事會決議以股票或現金分派發放,其發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工。          | 無重大差異                  |
| (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?                                   | 是    |   | 提供員工安全與健康之工作環境,致力於改善降低對員工安全與健康之危害因子,以預防職業災害。   | 無重大差異                  |
| (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?   | 是    |   | 公司提供相關專業教育訓練以充實員工職涯技能。公司同時也鼓勵員工評估自己的興趣、技能、價值觀及目標並和管理者溝通個人職涯意向,以規劃未來職涯計畫。   | 無重大差異                  |
| (五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序? | 是    |   | 1.本公司遵循『消費者保護法』規定,並秉持對產品負責與行銷倫理,落實消費者權益政策之執行。<br>2.本公司遵循政府法規與產業之相關規範,確保產品與服務品質。<br>3.本公司進行產品或服務之行銷與廣告時,遵循政府法規與相關國際準則,承諾不得有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損害消費者權益之行為。 | 無重大差異                  |
| (六) 公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形?                   | 是    |   | 1.本公司於供應商實地評鑑表中,已將「環境安全衛生狀況」列入檢查項目之一。<br>2.本公司與供應商所簽署之合約中,有明定若發現有違反社會責任,或是其他對社會有顯著不良影響之情形時,本公司可終止或解除合約之條款。   | 無重大差異                  |
| 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位            |      | 否 | 公司目前尚未編製,未來將考慮國際趨勢與市場變化而做適時編製。   | 無重大差異                  |

# 全域股份有限公司

| 推動項目   | 執行情形 |   |      | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|------|------------------------|
|  | 是    | 否 | 摘要說明 |                        |
| 之確信或保證意見？  |      |   |      |                        |
| <p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，參照臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心共同制定的上市上櫃公司永續發展實務守則之規定訂定本守則，以資遵循。</p>    |      |   |      |                        |
| <p>七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>環境保護及安全衛生：本公司掌握高服務品質，不但幫客戶提高工件的使用壽命與提昇加工品質，更減低了地球資源的耗用。為善盡企業之社會責任與承諾及永續經營之目標，推動環境保護工作，並將持續改善製程所產生廢棄物及降低公司在產品、活動、服務所產生之環境衝擊，以達到污染預防之目的。</p> |      |   |      |                        |